

Испытательная лаборатория Краснодарского пункта Новороссийского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна»	Код: 1-ПК-07-2023
	Издание: 1
Руководство по качеству	Дата введения: 30.06.2023
	на 129 листах, лист 74
	Изменение №

Приложение 1

Декларация независимости, беспристрастности и конфиденциальности Испытательной лаборатории Краснодарского пункта Новороссийского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна» при осуществлении деятельности.

1. ФГБУ «Центр оценки качества зерна» является независимой организацией в техническом, финансовом и юридическом отношении от заказчиков или других сторон, заинтересованных в результатах проводимых испытаний.

2. Процесс проведения и обработки результатов испытаний (измерений), а также подготовки протоколов по результатам проведенных испытаний (измерений), организован таким образом, чтобы исключить возможность оказания коммерческого, финансового, административного или какого-либо другого давления на персонал, которое способно повлиять на результаты проводимых испытаний.

3. Организационная структура ФГБУ «Центр оценки качества зерна» обеспечивает выполнение функций испытательной лаборатории в соответствии с утвержденным Положением о Лаборатории и Руководством по качеству.

4. Руководство испытательной лаборатории принимает на себя обязательства по обеспечению беспристрастности, независимости и конфиденциальности процесса проведения испытаний (измерений) путем учета рисков нарушения беспристрастности и возникновения конфликта интересов не только персоналом, участвующим в испытаниях (включая отбор образцов), но и персоналом обеспечивающих подразделений и служб. Специалисты ИЛ понимают важность беспристрастности и независимости при проведении испытаний, управления конфликтами интересов и гарантируют объективность своих действий.

5. В случае, если в процессе лабораторной деятельности ИЛ возможно возникновение ситуаций, создающих угрозы беспристрастности, специалисты ИЛ обязуются:

- незамедлительно сообщать Заведующему ИЛ о сведениях, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов и угрозы беспристрастности результатов;

- воздержаться от совершения действий, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов и как следствие нарушение принципа беспристрастности ИЛ.

6. Заведующий ИЛ определяет, анализирует возможные конфликты интересов, возникающие при проведении испытаний (измерениях), включая конфликты, вытекающие из его взаимоотношений. Если взаимоотношения создают угрозу для обеспечения беспристрастности, заведующий документально оформляет и демонстрирует, как ИЛ устраняет или минимизирует такие угрозы. Такая демонстрация охватывает все выявленные потенциальные источники конфликта интересов как в рамках ИЛ, так и в деятельности других лиц.

7. Мерами разрешения конфликта интересов (в случае, если возникновение конфликта интересов неизбежно) являются:

- отказ ИЛ от выполнения испытаний в целом;

- отстранение распоряжением Заведующим ИЛ от выполнения испытаний конкретных работников (участвующих в конфликте интересов) и замена их другим (незаинтересованным) персоналом ИЛ.

8. В Испытательной лаборатории исключено всякое влияние на результаты испытаний со стороны внешних организаций или лиц внутри Учреждения;

- испытательная лаборатория является третьей стороной и не занимается деятельностью, которая может поставить под угрозу доверие к независимости её суждений и честности в связи с деятельностью по проведению испытаний;

- испытательная лаборатория не имеет каких-либо коммерческих интересов;

Испытательная лаборатория Краснодарского пункта Новороссийского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна»	Код: 1-РК-07-2023
	Издание: 1
Руководство по качеству	Дата введения: 30.06.2023
	на 129 листах, лист 75
	Изменение №

-оплата труда персонала, которому поручено проводить испытания продукции, не зависит от количества работ и их результатов.

9. Исключена возможность воздействия на работников ИЛ со стороны Заказчика с целью изменения результатов испытаний, персонал, проводящий испытания, не должен сообщать полученные результаты непосредственно Заказчику (его представителю). Работник, подвергшийся противозаконному давлению, обязан сообщить об этом Заведующему ИЛ.

10. Сотрудники ИЛ не участвуют в осуществлении видов деятельности, которые снизили бы доверие к её беспристрастности.

Если взаимоотношения становятся недопустимой угрозой для обеспечения беспристрастности, испытания не проводятся.

11. Должностные инструкции обязывают весь персонал, сообщать о ситуациях, которые могут повлечь их или ИЛ в конфликт интересов. ИЛ использует данную информацию в качестве входных данных при определении угроз для обеспечения беспристрастности вследствие деятельности таких работников, и не должна привлекать их, пока не будет продемонстрировано отсутствие конфликта интересов.

12. Предупреждение негативных воздействий, которые могут отрицательно повлиять на результаты испытаний или выполнение сотрудниками ИЛ своих служебных обязанностей, объективно обеспечивается:

- организационной структурой ИЛ;
- отсутствием возможности противоправного воздействия - приказы, распоряжения, указания любого должностного лица, не имеющего отношения к испытаниям, и влияющие на результаты испытаний, исполнению не подлежат;
- личной ответственностью персонала за результаты испытаний;
- ограничением доступа в помещения ИЛ, обеспечением конфиденциальности результатов испытаний (в соответствии с «Руководством»);
- в случае воздействия на сотрудника с целью искажения результатов испытаний, он обязан сообщить об этом заведующему ИЛ;
- контролем за деятельностью подчиненных сотрудников со стороны уполномоченных лиц;
- проведением внутренних проверок своей деятельности (аудита).

13. ИЛ не заявляет и не подразумевает, что результаты проведенных испытаний могут зависеть от стоимости выполняемых работ. Данные протоколов испытаний ИЛ базируются исключительно на объективно полученных результатах, достоверность которых подтверждена выполнением всех применимых требований ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 и, при технической возможности, результатами межлабораторных сличений.

14. ИЛ компетентно и беспристрастно выполняет процедуры испытаний объектов, включенных в область аккредитации, и обеспечивает достоверность результатов лабораторной деятельности, соответствующую требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019. Такие процедуры применяются для всех Заказчиков, дискриминация или преференции по каким-либо признакам, включая самые известные бренды, персоналом ИЛ не допускается.

И. о. директора Новороссийского филиала
ФГБУ «Федеральный центр оценки безопасности и
качества зерна и продуктов его переработки»



А. В. Овсянников

Заведующий ИЛ Краснодарского пункта

Т.П. Халявкина