

**ОМСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ БЕЗОПАСНОСТИ И КАЧЕСТВА ЗЕРНА
И ПРОДУКТОВ ЕГО ПЕРЕРАБОТКИ»**

(Омский филиал ФГБУ «Центр оценки качества зерна»)

**ДЕКЛАРАЦИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ, НЕЗАВИСИМОСТИ И
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ**

Испытательная лаборатория (далее – ИЛ) Омского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна» (далее – Филиал) является независимой в техническом, финансовом и юридическом отношении от заказчиков или других сторон, заинтересованных в результатах ее деятельности.

ИЛ работает в соответствии с требованиями международных и национальных стандартов, регламентирующих ее деятельность, а также в строгом соответствии с Критериями аккредитации, включая положения стандарта ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

ИЛ обладает всеми видами ресурсов в достаточном объеме для выполнения деятельности в соответствии с утвержденной областью аккредитации.

Руководство ИЛ обязуется обеспечивать беспристрастность при выполнении работ путем учета рисков нарушения беспристрастности и возникновения конфликта интересов не только персоналом, участвующим в данном виде деятельности, но и всем персоналом ИЛ.

ИЛ гарантирует независимость от внутреннего и внешнего коммерческого, финансового влияния, административного и иного давления, которое могло бы отрицательно сказаться на качестве ее работы, в том числе при участии в качестве третьей стороны в работах по подтверждению соответствия.

ИЛ конфиденциально хранит всю информацию о результатах работ и заказчиков.

ИЛ не проводит работы, если взаимоотношения с заказчиком становятся недопустимой угрозой для обеспечения беспристрастности и может вызвать конфликт интересов.

В случае если в процессе деятельности ИЛ возможно возникновение ситуаций, создающих угрозы беспристрастности, работники ИЛ обязуются:

- незамедлительно сообщать директору Филиала о сведениях, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов и угрозы беспристрастности деятельности;
- воздержаться от совершения действий, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов и как следствие нарушение принципа беспристрастности ИЛ.

Мерами разрешения конфликта интересов (в случае, если его возникновение неизбежно) являются:

- отказ ИЛ от выполнения работ;
- отстранение распоряжением директора Филиала от определенной деятельности конкретных работников (участвующих в конфликте интересов) и замена их другим (незаинтересованным) персоналом ИЛ.

Деятельность ИЛ, включая обработку и оформление результатов испытаний, организована таким образом, чтобы исключить возможность оказания на персонал коммерческого, финансового, административного или какого-либо другого давления, которое способно повлиять на ее результаты. Работник, подвергшийся противозаконному давлению, обязан сообщить об этом директору Филиала.

ИЛ не заключает договоры, предусматривающие комиссионные выплаты или какие-либо другие виды стимулирования, в том числе и преференции финансового или иного характера.

Директор Омского филиала

Заведующий лабораторией




Д.А. Голованов

В.В. Астахов