

**Забайкальский филиал Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Федеральный центр оценки безопасности и качества зерна и продуктов его
переработки»
(Забайкальский филиал ФГБУ «Центр оценки качества зерна»)**

УТВЕРЖДАЮ
Директор Забайкальского филиала
ФГБУ «Центр оценки качества зерна»
А.Ю. Наседкин
« 01 » _____ 2023 г.



**Декларация о независимости и беспристрастности Испытательной лаборатории
Забайкальского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна»**

Целью разработки Декларация о независимости и беспристрастности испытательной лаборатории Испытательной лаборатории Забайкальского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна» (далее-Декларация) является повышения уровня доверия к деятельности Испытательной лаборатории (далее-ИЛ), в том числе для реализации ГОСТ ISO/IEC 17025 п 4.1 обеспечение беспристрастности ИЛ при осуществлении ее деятельности.

Руководство ИЛ определило и документально оформило Декларацию. Ответственность за ее актуализацию и доведение до сотрудников несет руководитель ИЛ.

Испытательная лаборатория Забайкальского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна»:

- несет ответственность за беспристрастность своей деятельности и не подвергает коммерческому, финансовому или иному давлению, дискредитирующему ее беспристрастность;

-гарантирует независимость от Заказчика, отсутствие иного влияния на результаты работ в заявленной области аккредитации;

-гарантирует независимость награждения персонала, которому получено проведение исследований, от полученных результатов анализа;

ИЛ находится под управлением руководителя Испытательной лаборатории, что гарантирует отсутствие любого давления на сотрудников ИЛ со стороны других структурных подразделений и должностных лиц Учреждения.

ИЛ управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность своих действий при проведении исследований.

Конфликт интересов – ситуация при, которой личная заинтересованность сотрудников влияет или может повлиять на объективное или беспристрастное влияние ими должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и законным интересам ИЛ, способное причинить вред законным интересам ИЛ.

При возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам ИЛ, возникновении сторонних личных деловых интересов, должностные лица обязаны поставить в известность руководителя ИЛ.

Во избежание конфликта интересов сотрудники ИЛ обязаны:

-избегать ситуаций, при которых у них возникает конфликт интересов;
-воздержаться от совершения действий, способных повлечь за собой возникновения конфликта интересов и как следствие нарушения принципов беспристрастности ИЛ;

-избегать финансовых или иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, работа которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективности деятельности ИЛ;

-не принимать денежные вознаграждения и подарки от Заказчика.

- работники ИЛ обязаны сообщить руководству ИЛ о наличии родственных связей/ дружеских отношений/ партнерских отношений с организациями и физическими лицами, имеющими заинтересованность в результатах испытаний;

Для разрешения конфликта интересов, сотрудники ИЛ обязаны руководствоваться исключительно интересам ИЛ и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны повлиять на принятия решений.

ИЛ Забайкальского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна» принимает меры, которые исключают указанные влияния:

-ограничения доступа в помещения ИЛ;

-ответственность персонала;

- контроль результатов;

-анализ заявок с целью изъятия неприемлемых условий;

-ограничение доступа к данным.

ИЛ определяет и по факту наличия анализирует возможные конфликты интересов, возникающие при выполнении работ по выполнению исследований, разрабатывает меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов. Если риск для беспристрастности обнаружен и идентифицирован, ИЛ принимает действия по его устранению или минимизации.

ИЛ Забайкальского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна» берет на себя обязательства:

- не участвовать в осуществлении видов деятельности, которые ставят под сомнения ее беспристрастность;

- обеспечить беспристрастность при принятии решений в ходе работ по проведению исследований, при внутреннем аудите системы менеджмента качества.

ИЛ несет юридическую ответственность и гарантирует независимость и беспристрастность работ по оценке результатов проведения исследований и не допускает коммерческого и финансового или иного давления, ставящего беспристрастность под угрозу.

Ответственность за соблюдение требований к независимости и беспристрастности несут все сотрудники испытательной лаборатории.

Все сотрудники ИЛ ознакомлены под личную подпись с декларацией о независимости и беспристрастности (Приложение 1 лист ознакомления).

Руководитель испытательной лаборатории



Горенская Т.В.